

# Złot speców od HR

Dariusz Brzostek

2010-04-19, ostatnia aktualizacja 2010-04-19 11:18



Za tydzień 26 kwietnia w Warszawie rozpocznie się XI edycja Kongresu Kadr. Największe wydarzenie branży HR potrwa trzy dni. Impreza odbędzie się pod hasłem "Nowy Świat Pracy".

"Lider na nowe czasy", "HR-owy aspekt zmian", "Najlepsze miejsca pracy", "Wyzwania na II dekadę XXI wieku" czy "Inwestor w kapitał ludzki" to tylko niektóre tytuły z ponad 50 wystąpień, które będą się odbywały w sześciu różnych ścieżkach tematycznych podczas pierwszych dwóch dni Kongresu. W ramach ścieżek poruszone zostaną tematy związane z sytuacją gospodarczą i społeczną oraz aktualne problemy zarządzania ludźmi w firmach, z odniesieniem do sytuacji i trendów na świecie.

Z uczestnikami wiedzę podzielą się najlepsi praktycy reprezentujący m.in. takie firmy i instytucje, jak: Microsoft, Grupa TP, Aviva, Provimi Polska, Johnson&Johnson, Ernst&Young Academy of Business, Instytut Nafty i Gazu, IKEA Retail, Grupa FoodCare, Real, Coface Poland czy Nordea Bank Polska. Podczas XI Kongresu Kadry wystąpienia będą mieli m.in. prezesi firm, członkowie zarządów, dyrektorzy personalni, menedżerowie oraz specjaliści w różnych obszarach HR, którzy na co dzień wyznaczają strategię zarządzania ludźmi w swoich firmach.

Zbigniew Płuciennik, **dyrektor** departamentu zarządzania personelem w Alior Banku podpowie, jak utrzymać wysokie zaangażowanie wśród pracowników w dobie kryzysu oraz jakie czynniki determinują sukces. Co najbardziej determinuje skuteczność projektu oraz jakie są największe wyzwania w tworzeniu kultury HR, będzie przekonywała Małgorzata Gołąbek, dyrektor ds. personalnych w spółce Vectra. Z kolei Monika Mostowik-Wanat, HR menedżer w Hitachi Data Systems Polska, opowie, czego japońska kultura pracy może nauczyć polskich pracowników.

Podczas Kongresu odbędą się także trzy sesje plenarne z udziałem gości specjalnych oraz indywidualne sesje coachingowe. Do dyspozycji uczestników będzie bogata oferta biblioteki HR, przegląd wydawnictw biznesowych. Trzeciego dnia na uczestników czekają całonocne warsztaty doskonalące umiejętności HR m.in. w obszarze zarządzania talentami, ocenie kompetencji czy etyki w zarządzaniu. Mirosława Białobrzaska, członek zarządu Schenk Institute, opowie, jak tworzyć programy rozwojowe atrakcyjne dla pracowników młodszego pokolenia ambitnych, zdolnych i niezależnych liderów.

Dla wielu firm Kongres Kadry już na stałe wpisał się do kalendarza spotkań. Od kilku lat prezesi, dyrektorzy działów personalnych oraz specjaliści powtarzają, że to najważniejsze wydarzenie dla całej branży w kraju. W tej edycji weźmie udział ponad 600 osób. Dla większości będzie to doskonała okazja do zapoznania się z aktualnymi tematami w obszarze HR, wymiany doświadczeń i nawiązania kontaktów zawodowych.

Zdaniem organizatorów XI edycja Kongresu Kadry to nie tylko rozpoczęcie nowej dekady w sensie kalendarzowym, ale także nowa dekada Kongresu. Co przyniesie? Przede wszystkim zmiany na świecie w branży HR, z jakimi spotykają się rekruterzy, a które mają ogromny wpływ na świat ich pracy, a także rewolucję technologiczną i zmiany demograficzne.